



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "RENATO GUTTUSO"

Via XX Luglio – 98057 MILAZZO (ME)

Liceo Artistico Milazzo: MESD01602Q Istituto Professionale Milazzo: MERC01601R Liceo Artistico Spadafora: MESD01603R

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "RENATO GUTTUSO" - -MILAZZO
Prot. 0015076 del 05/12/2020
07-05 (Uscita)

Milazzo, 05/12/2020

Ai Docenti

AI DSGA

All'Albo Pretorio dell'Istituzione Scolastica

Al sito web dell'Istituzione Scolastica

Oggetto: Fondo per la valorizzazione del personale docente – Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107. Determina attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2019/2020.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di “ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012 n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di “riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” in attuazione della Legge 124/2015 (riforma Madia), ed in particolare l’art. 20 commi 1 e 2, di detto Decreto;

Vista la Legge n. 107 del 13 luglio 2015 “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti” e, in particolare, l’art. 1 commi 126, 127, 128, 129 e 130 relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente;

Visto il Piano dell’Offerta Formativa a. s. 2019/2020 di questa Istituzione Scolastica;

Visto il Piano di Miglioramento;

Visto il Piano triennale dell’Offerta Formativa per il triennio 2019/2022

Tenuto conto dei criteri individuati e deliberati dal Comitato per la Valutazione dei docenti nella seduta del 19/07/2017 verbale n. 2;

Visto l’art.22, p.4 lett. c/4 del CCNL scuola del 19.4.2018

Tenuto conto dei criteri per la ripartizione delle risorse del Bonus stabiliti dalla R.S.U. d’Istituto nella seduta del 15/09/2018 verbale n. 1 e del 28/11/2018 verbale n. 3

Vista la pubblicazione dei criteri e della relativa procedura di attribuzione al sito web della scuola;

Vista la Nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 “Bonus personale docente, Art. 1, comma 126 e segg. Legge 13 luglio 2015 n. 107”;

Vista la nota prot. n. 21795 del 30/09/2019 con la quale il MIUR attribuisce a questa Istituzione scolastica la risorsa finanziaria di € 16.533, 27 (lordo dipendente) per il fondo per la valorizzazione del merito del personale docente;

Dato atto che il bonus premiale è stato attribuito ai docenti ritenuti meritevoli in misura proporzionale al merito effettivamente riconosciuto nel rispetto dei criteri come individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti;

Viste le istanze presentate dai docenti;

Verificata la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio nell'A. S. 2019/2020 di n. **120** docenti a tempo indeterminato;

Considerato che l'accesso al bonus interessa il personale che, nell'A. S. 2019/2020, sia a tempo indeterminato e titolare presso l'Istituzione scolastica, abbia garantito un'adeguata continuità di servizio e non sia stato destinatario di sanzioni disciplinari;

Vista la valutazione effettuata dal Dirigente Scolastico, sulla base dei criteri stabiliti dal comitato di Valutazione, per verificare quanto dichiarato e documentato;

Ritenuto di dover escludere nr. 1 domanda per mancanza di requisiti

Limitatamente all'A. S. 2019/2020

DECRETA

l'assegnazione del "bonus premiale" per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2019/2020, di cui all'art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 a **n. 18 docenti a tempo indeterminato** ed appartenenti all'organico dell'istituto, pari al 15% del totale degli aventi diritto (n. 120 docenti).

I 18 docenti, nel rispetto dei criteri adottati dal Comitato di valutazione della scuola, sono collocati come di seguito specificato:

Fascia	Fascia di oscillazione	N. docenti	Compenso pro-capite (lordo dipendente)
3 fascia	da 40 a 60	6	€ 635,18
2 fascia	da 61 a 80	9	€ 985,18
1 fascia	da 81 a 100	3	€ 1.285,18

La valutazione effettuata dal Dirigente Scolastico ha preso in riferimento solo attività ed esperienze formative svolte nel corrente anno scolastico, come previsto dalla Legge 107/2015, senza alcun riferimento ad esperienze precedenti.

Nello specifico l'attribuzione di detto "bonus premiale" riconosce e valorizza l'impegno profuso per il miglioramento del servizio scolastico, sia sul piano dell'efficienza, sia su quello dell'efficacia, in aggiunta al diligente lavoro ordinario.

Seguirà decreto di assegnazione bonus per ogni singolo docente avente diritto.

L'erogazione del bonus ai docenti verrà effettuata entro trenta giorni da quando la risorsa finanziaria sarà effettivamente disponibile ed erogata con assegnazione mediante caricamento sul sistema SICOGE sul POS di questa istituzione scolastica.

Con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza dell'accredito dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MIUR/DGRUFS, e/o per sopraggiunte ed impregiudicate motivazioni atte a tutelare l'integrità della PA.

Avverso il presente provvedimento dirigenziale è ammessa tutela davanti al Giudice ordinario in funzioni di Giudice del Lavoro, nei termini di legge.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Delfina Guidaldi

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, co. 2 D.Lgs n. 39/93